

有限会社 誠和葬祭

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年11月1日 ～ 2025年10月31日までの 2年間

2. 当社の課題

当社は、既に正社員の女性が多く活躍しているが、男性社員に比べて女性の管理職比率が低い。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標：女性管理職を50%程度まで増やし、管理職の男女比と全社の男女比が同程度になるようにする
--

<実施時期・対策>

- 2023年11月～ キャリアイメージ形成のための研修会を実施する
- 2024年1月～ 社員の育成計画および昇進基準を作成し、社員に共有する
- 2025年3月～ 管理職候補となる社員に対して、管理職育成研修を実施する